

## ОТЧЁТ по выполнению ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (ГБПОУ СКС),

На 05 января 2023 года (4 квартал)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.1.	Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее — ЦСТ) на базе ГБПОУ СКС	1 квартал 2022 г.	На базе ГБПОУ СКС создан центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТ ГБПОУ СКС) <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.2.	Продление соглашения между ГБПОУ СКС и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее ЦЗН)	По мере необходимости	Заключено соглашение о сотрудничестве по оказанию услуг в сфере занятости выпускникам образовательной организации с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.3.	Разработка (обновление) и утверждение положения о ЦСТ, действующего на базе ГБПОУ СКС.	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Разработано и утверждено положение о ЦСТ ГБПОУ СКС <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.4.	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ СКС по содействию трудоустройству выпускников	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2022-2024 годы. <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе ПОО, профессий, специальностей)	1, 2 квартал 2022г.	Проведен мониторинг занятости выпускников специальностей: 11.02.11 Сети связи и системы коммутации – 30 % трудоустроены; 11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 31 % трудоустроены; 11.02.12 Почтовая связь – 100 % трудоустроены (февраль 2022г). Собраны прогнозные показатели трудоустройства (в разрезе

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			специальностей): 09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100 % трудоустроены; 09.02.07 Информационные системы и программирование – 25 % трудоустроены; 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям) – 33 % трудоустроены; 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 36 % трудоустроены;
1.6.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежеквартально	<p>Ежемесячно совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2021г. и 2022г.в. (в разрезе специальностей) на портале <a href="http://natk.org/">http://natk.org/</a>.</p> <p>Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2021г. и 2022г.в. (в разрезе специальностей, в разрезе вузов) на портале <a href="http://natk.org/">http://natk.org/</a></p>
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно	<p>Проведен мониторинг занятости выпускников 2022г.в (в разрезе специальностей): 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем - 40% трудоустроены; 09.02.07 Информационные системы и программирование – 32% трудоустроены; 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 38 % трудоустроены; 09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены; 11.02.11 Сети связи и системы коммутации - 34% трудоустроены; 11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 32% трудоустроены; 11.02.12 Почтовая связь – 100% трудоустроены.</p>
2.	Содействие трудоустройству выпускников		

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	Сформирована база данных выпускников, имеющих риск нетрудоустройства. Оказана адресная помощь выпускникам с ОВЗ: 2021г. (2 чел.) выпуска; 2022г. (1 чел.) В соответствии с прогнозными показателями 8 выпускников имеют риск нетрудоустройства.
2.2.	Формирование реестра выпускников: – находящихся под риском нетрудоустройства; – имеющих статус сироты; – лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; – участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».	2 квартал, ежегодно	Сформирована база данных выпускников – находящихся под риском нетрудоустройства - 3 чел.; – имеющих статус сироты – 1 чел.; – лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов - 8 чел.; – участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 6 чел.
2.3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	3 квартал, ежегодно	Сформирована база данных, способствующая обеспечению охвата выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, мероприятиями по содействию трудоустройству (знакомство с актуальными вакансиями)
2.4.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости.	3, 4 квартал, ежегодно	Групповая и индивидуальная работа с выпускниками по вопросу взаимодействия с работодателями, предоставления информации об актуальных вакансиях.
2.5.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СКС.	по мере необходимости	Проведено обновление информации в разделе «Выпускнику» вебсайта ГБПОУ СКС <a href="http://stvec.ru/vyipuskniku/">http://stvec.ru/vyipuskniku/</a>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.6.	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ СКС, в социальных сетях.	по мере необходимости	<p>С 27 октября по 22 ноября проходил конкурс по предпринимательству, направленный на вовлечение в предпринимательскую деятельность молодежи в возрасте 14-17 лет, организованный Центром оказания услуг «Мой бизнес» некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в СК. Размещено на сайте ГБПОУ СКС <a href="http://stvcc.ru/yunye-predprinimateli/">http://stvcc.ru/yunye-predprinimateli/</a>, и в социальных сетях.</p> <p>В ноябре прошел открытый урок с участием предпринимателя Бережнова А. Ю. <a href="http://stvcc.ru/otkrytyj-urok-2/">http://stvcc.ru/otkrytyj-urok-2/</a></p>
2.7.	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.	2, 3 квартал, ежегодно	<p>Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».</p> <p>В учебный план включена дисциплина Основы профессионального самоопределения, предполагающий 100% охват обучающихся.</p>
2.8.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда.	ежегодно	<p>В колледже внедрены дополнительные программы профессионального обучения 14614 «Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления» и 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»</p> <p>В рамках сотрудничества с компанией СтанАналит – ведущего партнера фирмы 1С в Ставропольском крае, выпускникам было предложено пройти бесплатное обучение с возможностью последующего трудоустройства. 7 человек</p>
2.9.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)	По мере необходимости	Предоставление студентам и выпускникам информация о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков), и группах Whatsap

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.10.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp»	по мере необходимости	В феврале-мае 2022 г. для распространения было размещено 12 вакансий в группах Whatsapp В сентябре - декабре 2022 г. для распространения было размещено 9 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС <a href="http://stvcc.ru/vyipuskniku/aktualnyie-vakansii/">http://stvcc.ru/vyipuskniku/aktualnyie-vakansii/</a>
2.11.	Размещение на сайте ГБПОУ СКС ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	1 квартал 2022 г.	Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» <a href="http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</a>
2.12.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал 2022 г., далее - ежегодно	Размещены ссылки на сайты для поиска работы: Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» <a href="http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</a>
2.13.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в ГБПОУ СКС	По мере необходимости, при наличии вакантных должностей	Выпускник Марти Сергей Александрович принят на должность техника отдела автоматизированных систем управления ГБПОУ СКС.
2.14.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	Направлен запрос в Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края о предоставлении высвобождаемых актуальных вакансий для оперативного доведения данной информации до выпускников и обучающихся.
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		
3.1.	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в ГБПОУ СКС по договорам о целевом обучении	2 квартал, ежегодно	Консультирование абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на очное обучение по договорам о целевом обучении.

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
3.2.	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможностях заключения договоров о целевом обучении	ежегодно	С работодателями проведены разъяснительные беседы о возможностях заключения договоров о целевом обучении.
3.3.	Мониторинг поступления в ПОО обучающихся, имеющих договоры о целевом обучения	4 квартал, ежегодно	Поступившие по договорам о целевом обучении отсутствуют.
3.4.	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях.	Ежегодно	<p>Студенты трудоустроенные во время учебы 2022г:</p> <p>11 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»;  17 чел. – АО «Электроавтоматика»;  1 чел. – АО «Почта России»;  2 чел. – ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал»;  5 чел. – ПАО «Ростелеком»;  6 чел. – АО «Электротехнический завод «Энергомера»</p> <p>Трудоустроены ОПК (оборонно промышленный комплекс) 25 чел.</p>
3.5.	Введение в учебные планы ПОО спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	<p>Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство».</p> <p>В учебный план включена дисциплина: Основы профессионального самоопределения, предполагающая 100% охват обучающихся.</p>
3.6.	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями	Ежегодно, 2 квартал	<p>Проведены консультации и разосланы информационный материал по формированию навыков делового общения и подготовке к собеседованию с работодателями.</p> <p>Оказание помощи в составлении резюме и подготовке к собеседованию – отработано 9 обращений.</p> <p>Размещена полезная информация на сайте ГБПОУ СКС <a href="http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</a></p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
3.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.	Ежегодно, 2 квартал	Проведены консультации по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда. Проведены тестирования по выявлению надпрофессиональных компетенций совместно с Центром Оценки Компетенций СКФУ (в рамках заключенного соглашения).
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	ежегодно	Участие в открытии Центра оценки компетенций СКФУ. Заключение соглашения о сотрудничестве. Профориентация обучающихся 1-3 курсов. Проведено тестирование студентов групп: ИП 216 – 23 чел. и ИП 193 – 12 чел; М 192 – 13чел. и М 202-12 чел.; Р 212 – 25 чел.
3.9.	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ежегодно, по графику ЦЗН	Информирование обучающихся о наличии вакансий, встречи с потенциальными работодателями, экскурсии на предприятия, помощь в трудоустройстве на профильные предприятия.
3.10.	Заключение ПОО договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	Обеспечение обучающихся местами прохождения производственной практики на предприятия/ профессиональных организациях. Заключены договора о сотрудничестве с профильными организациями и с высшими учебными заведениями.
3.11	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Март, ежегодно	Проведение очных профориентационных экскурсий на предприятия: АО «Энергомера», ПАО завод Сигнал, ООО «Стилсофт», АО Завод Атлант, АО «Монокристал». Организация встреч с Высшими учебными заведениями: Военная Академия Связи г. Санкт-Петербурга, <a href="http://stvcc.ru/voennyj-svyazist-pochyotnaya-professiya/">http://stvcc.ru/voennyj-svyazist-pochyotnaya-professiya/</a> ; Технологический институт сервиса <a href="http://stvcc.ru/vybiraem-institut-servisa/">http://stvcc.ru/vybiraem-institut-servisa/</a> Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству.

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
3.12.	Участие в ежегодном краевом образовательном форуме «Найди свой путь к успеху» как площадки взаимодействия обучающихся и работодателей	ежегодно, 3 квартал	Участие в мероприятиях, посвященных Дню СПО <a href="http://stvecc.ru/ob-odnoj-istorii-uspeha/">http://stvecc.ru/ob-odnoj-istorii-uspeha/</a>
3.13.	Вовлечение обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в участие в чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	ежегодно	<p>В 2021-2022уч. г. 6 студентов с ОВЗ приняли участие в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», из них 5 студентов заняли призовые места.</p> <p>Сдача ежеквартального мониторинга содействия трудоустройству участников и победителей чемпионатов «Абилимпикс» .</p>
3.14.	Развитие сети мастерских, оснащенных современным материально-техническими оборудованием, на базе ПОО	2023-2024 г.	Создание мастерских по компетенциям «Магистральные линии связи. Строительство и эксплуатация ВОЛП» и «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы».
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями		
4.1.	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению демонстрационного экзамена.	ежегодно	При проведении демонстрационного экзамена принимал участие Морозов Николай Александрович - специалист телекоммуникационного оборудования компания ООО «СтройКонцепт»
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	ежегодно	<p>Заключены (продолжены) договоры с ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», АО «Почта России», «Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО МГУ «Телеком –С», ПАО «Ростелеком», АО «Электротехнический завод «Энергомера», АО Завод Атлант.</p> <p>Повышение возможностей трудоустройства выпускников.</p> <p>Студенты трудоустроенные во время учебы</p>



п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			2022г:  11 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 17 чел. – АО «Электроавтоматика»; 1 чел. – АО «Почта России»; 2 чел. – ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал»; 5 чел. – ПАО «Ростелеком»; 6 чел. – АО «Электротехнический завод «Энергомера»  Трудоустроены ОПК (оборонно промышленный комплекс) 25 чел.
4.3	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ СКС	2 квартал, ежегодно	В 5 профильных организации направлены информационные письма о планируемом выпуске.

Заместитель директора  
по учебно-производственной работе

Инструктор по труду



Г.А. Секацкая



А.В. Ткаченко